

QUÉDATE
CON EL
TALENTO.

“EN DIXARDÍN
GENERAMOS
VALOR
ECONÓMICO,
MEDIOAMBIENTAL
Y SOCIAL.”

Carlos Iglesias
Gerente de Dixardín

POR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿QUÉ TE APORTÓ GALEGA DE ECONOMÍA SOCIAL A LA HORA DE TRABAJAR?

Profesionalmente me ilusionó el proyecto. Nunca antes había trabajado con personas con discapacidad y me sorprendieron mucho sus valores y cómo los aplican en su día a día. Personalmente es muy gratificante generar oportunidades laborales para personas que, en muchos casos, no disponen de ellas. El trabajo es la mejor herramienta o mecanismo para favorecer la autonomía y libertad en todos los aspectos de la vida de una persona.

¿QUÉ VALOR TIENE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN TU EMPRESA?

La adaptación, flexibilidad, capacidad de esfuerzo y superación que aportan las personas con discapacidad a nuestra empresa, conforman los valores principales de la misma. La actividad que desarrollamos, además de generar valor ambiental y sostenible, crea valor social al incorporar personas con discapacidad en su plantilla.

¿CÓMO INFLUYE ESTA CONTRATACIÓN EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO?

Teniendo en cuenta las capacidades de cada persona, se planifican tareas para poder desarrollar los proyectos de manera profesional y de forma sostenible desde un punto de vista ambiental.

¿QUÉ DESTACARÍAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE TIENEN ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD?

Yo resaltaría su lealtad hacia la organización. Las personas con discapacidad, cuando se les da la oportunidad, la aprovechan al máximo y se implican intensamente en el desarrollo de su empresa.

¿QUÉ LES DIRÍAS A LAS PERSONAS ENCARGADAS DE CONTRATACIÓN EN LAS EMPRESAS PARA QUE SE ANIMEN A CONTRATAR PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Cuando empecé a trabajar en Dixardín, los prejuicios por parte de las empresas eran muy superiores a los que hay hoy en día. Todas las personas tenemos puntos fuertes y débiles en el desempeño de cualquier actividad, pero la implicación y el empeño propios de las personas con discapacidad son aspectos a tener muy en cuenta a la hora de contratar nuevos perfiles profesionales.

¿A TRAVÉS DE QUÉ CANALES BUSCA EL TALENTO LA EMPRESA QUE DIRIGES?

Hay varias vías... la principal es a través del Servicio de Intermediación Laboral de COGAMI (SIL) que funciona como un servicio de empleo para personas con discapacidad. También hay personas que hacen algún curso de formación directamente relacionado con nuestra actividad (FP Agrícola, Jardinería, Forestal...) y al terminar realizan prácticas en nuestra empresa. En muchos casos, pasan a formar parte de nuestro equipo. Otro canal que nos proporciona capital humano es el “boca a boca”, muchas personas que empiezan a trabajar con nosotros lo hacen a través de compañeras/os que ya están en la organización.