

QUÉDATE
CON EL
TALENTO.

“APOSTAR
POR LAS
CAPACIDADES
DE LAS PERSONAS
CON
DISCAPACIDAD
ES UN VALOR”

Luis Penido
Gerente de Trameve

POR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿QUÉ TE APORTÓ GALEGA DE ECONOMÍA SOCIAL A LA HORA DE TRABAJAR?

Pertenecer a Galega de Economía Social supone un apoyo constante en la gestión de la empresa, asesoramiento técnico en cuestiones fiscales, laborales, contables, recursos humanos... La toma de decisiones de carácter empresarial y estratégico es compartida y consensuada en todo momento.

¿QUÉ VALOR TIENE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN TU EMPRESA?

La contratación de personas con discapacidad forma parte de nuestra misión empresarial. Para la normalización de las personas con discapacidad en la sociedad es muy importante que puedan tener oportunidades laborales y poder desarrollar un proyecto de vida propio.

¿CÓMO INFLUYE ESTA CONTRATACIÓN EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO?

Es una situación normalizada ya que nuestra empresa es desde su creación un Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social. Más del 90% de las personas que formamos parte de Trameve tenemos algún tipo de discapacidad.

¿QUÉ DESTACARÍAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS QUE TIENEN ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD?

Si se acierta con la persona candidata para cubrir un determinado puesto, y se consigue un desempeño normalizado del trabajo, se ganan profesionales fieles, leales e implicados.

¿QUÉ LES DIRÍAS A LAS PERSONAS ENCARGADAS DE CONTRATACIÓN EN LAS EMPRESAS PARA QUE SE ANIMEN A CONTRATAR PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Que no descarten a nadie por el simple hecho de tener una discapacidad. Que se centren en detectar las capacidades que tiene la persona candidata, en ver que sea compatible con el perfil del puesto.

¿A TRAVÉS DE QUÉ CANALES BUSCA EL TALENTO LA EMPRESA QUE DIRIGES?

A través del departamento de Recursos Humanos de GES y del SIL, Servizo de Intermediación Laboral de COGAMI.